

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195

о проделанной работе за 2020 год.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа № 1195 и Московской городской организации Профсоюзов работников народного образования и науки РФ.

Задачи и основные направления работы первичной профсоюзной организации на период до 2025 г. определены на VIII отчетно-выборной конференцией МГО Профсоюза, состоявшейся в феврале 2020 года. Приоритетными задачами, поставленными Комитетом МГО Профсоюза перед профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций на предстоящий период, являются:

- Обеспечение максимальной вовлеченности членов Профсоюза в деятельность профсоюзной организации.
- Привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации.

Исходя из вышеуказанного профсоюзный комитет ГБОУ Школа № 1195 в отчетный период решал следующие задачи:

- активное вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность, поддержка и продвижение молодежных проектов и инициатив;
- осуществление постоянного контроля за соблюдением трудового законодательства, созданием комфортных и безопасных условий труда;
- развитие социального партнерства;
- повышение эффективности деятельности профсоюзного комитета;

- поиск и внедрение новых социальных технологий и индивидуальных форм мотивационной работы;
- осуществление постоянного контроля за выполнением Коллективного договора;
- совершенствование форм социальной защиты и социальной поддержки членов Профсоюза и их семей;
- работа с ветеранами педагогического труда.

1. Деятельность Комитета первичной профсоюзной организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195 основывается на требованиях:

- ✓ Устава МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- ✓ Положения о первичной профсоюзной организации;
- ✓ Коллективного договора.

За отчетный период проведено 11 заседаний Профсоюзного комитета, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- социальное партнерство,
- охрана труда, коллективно-договорная работа,
- вопросы организационной деятельности,
- информационная деятельность,
- социальные программы и материальная помощь,
- организация летнего отдыха,
- организация культурно-досуговых, спортивно-оздоровительных и экскурсионных мероприятий,
- участие в профессиональных, творческих и профсоюзных конкурсах,
- участие в коллективных акциях Профсоюза, и др.

Основным показателем работы профсоюзного Комитета является повышение численности членов профсоюза, что свидетельствует об авторитете профсоюза в коллективе.

В первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195 на 31.12.2020 года профсоюзное членство составило 95 %, что на 1 % превышает прошлогодний показатель.

2. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

Чтобы у работников были максимально комфортные условия, профсоюз и работодатель должны быть партнерами. Именно социальное партнерство является залогом успешного стабильного развития любой организации.

В нашем образовательном комплексе сложилась устойчивая система тесного взаимодействия работодателя и профсоюзной организации. В отчетный период была продолжена работа по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства. В социальном диалоге сторон задействовались все механизмы социального партнерства – в ноябре 2020 года социальные партнеры вступили в переговоры для заключения нового Коллективного договора, согласованы ряд локально-нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения. С помощью социального диалога были решены многие задачи, обеспечивающие социальную стабильность в коллективе.

По итогам работы наша первичка в третий раз отмечена почетным знаком МГО Профсоюза «Территория социального партнерства».

3. Охрана труда

В отчётный период профсоюзный Комитет в соответствии со ст. 370 ТК РФ проводил работу по осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников образования в области охраны труда и здоровья, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса.

Комитетом проводился постоянный контроль за выполнением обязательств, зафиксированных в «Соглашении по охране труда на 2020». Кроме того, в 2020 году уполномоченными по охране труда было выдано 19 представлений об устранении нарушений требований ОТ, все нарушения были своевременно устранены.

29 апреля ко Всемирному Дню охраны труда (в условиях дистанционной работы) был проведён «Круглый стол» и размещены публикации в социальных сетях посвященные вопросам охраны труда.

4. Солидарные коллективные действия

В 2020 году впервые члены первичной профсоюзной организации принимали участие в первомайских акциях on-line. В социальных сетях были размещены первомайские фотографии прошлых лет, с актуальными в 2020 году, речевками.

5. Информационная работа

В 2020 году в условиях пандемии и удаленной работы информационная работа была одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзного Комитета.

Члены профсоюзного Комитета участвовали в вебинарах и селекторных совещаниях «Профсоюзный час», проводили консультации с членами Профсоюза в дистанционном формате, взаимодействовали с администрацией посредством видеоконференций.

Продолжает работу корпоративная электронная почта Профкома.

На сайте нашей образовательной организации имеется страница Профсоюзной организации, создана страница в социальной сети Facebook.

6. Социальная работа

Социальные программы Профсоюза предоставляют каждому члену

профсоюза возможность:

- воспользоваться целевыми выплатами Фонда социальной и благотворительной помощи при рождении ребенка, свадьбе 2-х членов профсоюза, несчастном случае в быту, нанесении вреда имуществу и др.;

- получить материальную помощь;
- приобрести льготные путевки для летнего оздоровительного отдыха работников и их детей;

- получить новогодние подарки или бесплатные билеты на детские Новогодние представления;

- получить дотацию на приобретение годового абонеента в фитнес-клуб по программе «ПрофФитнес»;

- получить дотацию на приобретение путёвки по программе «Тур выходного дня»;

- получить подарок ребёнку или внуку-первокласснику

- получить подарок для ребенка-выпускника.

За отчетный период члены профсоюза Школы воспользовались следующими социальными программами:

Фонд социальной и благотворительной помощи. Количество обращений в Фонд составило 2 заявления в связи с рождением ребенка и 1 заявление в связи со смертью члена Профсоюза.

Материальная помощь членам профсоюза. Материальную помощь получили 44 члена профсоюза в связи со смертью близких родственников, бракосочетанием, юбилеем, лечением и др.

Летняя оздоровительная кампания для членов профсоюза. В рамках летней оздоровительной кампании льготой на санаторно-курортные путевки воспользовались 6 членов профсоюза.

Новогодняя кампания для детей членов профсоюза.

В рамках Новогодней кампании члены Профсоюза получили 244 Новогодних подарка.

Дотации по программе **«ПрофФитнес»** получили 4 члена Профсоюза.

7. Творческие конкурсы, фестивали.

Первичная профсоюзная организация Школы за отчетный период приняла участие во всероссийских, городских, окружных профсоюзных конкурсах и фестивалях:

1. Окружной фотоконкурс ТПО ЗАО «Педагог. Моменты» .
2. Новогодний семейный творческий конкурс ТПО ЗАО «Напиши письмо Деду Морозу».

8. Культурно-досуговые и спортивные мероприятия

Это направление деятельности Профсоюза способствует сплочению коллектива, созданию единого корпоративного пространства.

Хорошей традицией для членов профсоюза стало **участие в программе МГО Профсоюза «От спорта к искусству»**. В 2020 году в рамках программы было приобретено 85 билетов в театры и концертные площадки Москвы.

Кроме того, Комитетом для членов Профсоюза организованы и проведены следующие мероприятия:

- Выездная экскурсия в г.Александров
- Культурный досуг «Музыкально-поэтический вечер»

9. Работа с молодежью.

В 2020 году наша первичная профсоюзная организация активно продолжила работу с молодыми педагогами, организованную как в рамках округа, так и в рамках города. Работниками ГБОУ Школа № 1195 являются 75 педагогов в возрасте до 35 лет, и все они являются членами профсоюза. Наши молодые педагоги приняли участие в фестивале педагогических мастерских молодых педагогов «Общайся! Создавай! Применяй!», в окружной игре для молодых

педагогов ЗАО «Лас-Вегас», в квестах, интеллектуальных играх и др. мероприятиях.

10. Работа с ветеранами педагогического труда.

Профсоюзный Комитет в 2020 году особенное внимание уделил вовлечению в профсоюз ветеранов педагогического труда: в течение года в профсоюз вступили 3 ветерана. Все ветераны педагогического труда - члены профсоюза получили подарки к праздникам, театральные билеты, 3 ветерана получили выплату в связи с юбилеем.

11. Добрые дела Профсоюза.

В 2020 году наша первичная профсоюзная организация приняла участие в акции МГО Профсоюза по сбору средств на дорогостоящее лечение Иры Шестаковой – дочери члена профсоюза. По решению Комитета на лечение девочки было перечислено 50 тысяч рублей.

12. Задачи на будущее.

Основные задачи Профсоюза – это защита, обучение, оздоровление, материальная поддержка, развитие социального партнерства, охрана труда, контроль за оплатой труда, привлечение новых членов профсоюза.

В 2021 году профсоюзный Комитет продолжит

- развитие эффективного социального партнерства путем активизации коллективно-договорной работы;
- работу по увеличению численности первичной Профсоюзной организации;
- активное участие в программах и проектах ТПО, МГО и Общероссийского Профсоюза образования;
- совершенствовать информационную работу среди членов профсоюза;
- работу по вовлечению молодых педагогов в профсоюзную деятельность.