

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**Комитета первичной профсоюзной организации**  
**ГБОУ Школа № 1195**  
**о проделанной работе за 2019 год.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа № 1195 и Московской городской организации Профсоюзов работников народного образования и науки РФ.

Задачи и основные направления работы первичной профсоюзной организации на период до 2020 г. определены VII отчетно-выборной конференцией МГО Профсоюза, состоявшейся в 2015 году. Такими задачами, поставленными Комитетом МГО Профсоюза перед профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций на предстоящий период, являются укрепление профсоюзных организаций, привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации.

Исходя из вышеуказанного профсоюзный комитет ГБОУ Школа № 1195 в отчетный период решал следующие задачи:

- укрепление единого корпоративного коллектива в образовательной организации;
- обеспечение благоприятных условий труда членов профсоюза и всех сотрудников;
- развитие социального партнерства;
- повышение эффективности деятельности профсоюзного комитета;
- формирование позитивного психологического климата в коллективе;
- осуществление постоянного контроля за выполнением Коллективного договора;
- стимулирование активности членов профсоюза;

- работа с молодыми педагогами-членами профсоюза;
- работа с ветеранами педагогического труда.

## **1. Деятельность Комитета первичной профсоюзной организации**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

За отчетный период проведено 11 заседаний Профсоюзного комитета, на которых рассмотрены следующие вопросы: согласование локальных актов Школы, социальное партнерство, охрана труда, коллективно-договорная работа, информационная деятельность, оказание материальной помощи, организация летнего отдыха, организация культурно-досуговых, спортивно-оздоровительных и экскурсионных мероприятий, новогодняя кампания для детей членов профсоюза, коллективные мероприятия (участие в коллективных акциях Профсоюза).

2019 – это год плановой отчетно-выборной кампании в Профсоюзе. 28.03.2019г. состоялась очередная III Отчетно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195. Были избраны: новый состав профсоюзного Комитета, контрольно-ревизионной комиссии, уполномоченные по охране труда.

Основным показателем работы профкома является повышение численности членов профсоюза, что свидетельствует об авторитете профсоюза в коллективе.

В первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195 на 31.12.2019 года профсоюзное членство составляет 94%, что на 2% превышает прошлогодний показатель.

## **2. Развитие и совершенствование системы социального партнерства**

Социальное партнерство является залогом успешного стабильного развития

любой организации.

В нашем образовательном комплексе сложилась устойчивая система тесного взаимодействия работодателя и профсоюзной организации. В отчетный период была продолжена работа по развитию и совершенствованию системы социального партнерства. В социальном диалоге сторон задействовались все механизмы социального партнерства – заключен коллективный договор, принято соглашение по охране труда, согласованы локально-нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения. С помощью социального диалога решаются многие задачи, обеспечивается социальная стабильность в коллективе.

По итогам работы наша первичка повторно отмечена почетным знаком МГО Профсоюза «Территория социального партнерства»

## **5. Охрана труда**

В отчетный период Профсоюзный комитет в соответствии со ст. 370 ТК РФ проводил работу по оказанию помощи и осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников образования в области охраны труда и здоровья, по защите гарантированных прав работников, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса.

МГО профсоюза принято решение с 2019 года уделять повышенное внимание вопросам охраны труда на местах. Для выполнения этого решения было увеличено количество уполномоченных по ОТ (из расчета по 1 на здание). За 2019 год уполномоченными было выдано 14 представлений об устранении нарушений требований ОТ, все нарушения были своевременно устранены.

В 2019 году, при активном участии профсоюзного Комитета, проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) всех рабочих мест образовательной организации.

## **7. Солидарные коллективные действия**

В 2019 году члены первичной профсоюзной организации принимали

активное участие в массовых коллективных акциях.

- 1 мая 2017 г. – Первомайское шествие, митинг. Красная площадь.
- День действий Профсоюза «За достойный труд».

## **8. Информационная работа**

Информационная работа – одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюзного комитета.

Первую и третью среду каждого месяца члены профсоюзного комитета участвуют в селекторных совещаниях «Профсоюзный час».

Продолжает работу корпоративная электронная почта Профкома.

На сайте нашей образовательной организации имеется страница Профсоюзной организации, создана страница в социальной сети Facebook.

.

## **9. Социальная работа**

Социальные программы Профсоюза предоставляют каждому члену профсоюза возможность:

- воспользоваться целевыми выплатами Фонда социальной и благотворительной помощи при рождении ребенка, свадьбе 2-х членов профсоюза, несчастном случае в быту, нанесении вреда имуществу;

- получить материальную помощь;

- приобрести льготные путевки для летнего оздоровительного отдыха работников и их детей;

- получить новогодние подарки или бесплатные билеты на детские Новогодние представления;

- получить дотацию на приобретение годового абонеента в фитнес-клуб по программе «ПрофФитнес»;

- получить дотацию на приобретение путёвки по программе «Тур выходного дня»;

- получить подарок ребёнку или внуку-первокласснику.

За отчетный период члены профсоюза Школы воспользовались следующими социальными программами:

**Фонд социальной и благотворительной помощи.** Количество обращений в Фонд составило 4 заявления в связи с рождением ребенка.

**Материальная помощь членам профсоюза.** Материальную помощь получили 29 членов профсоюза в связи со смертью близких родственников, бракосочетанием, юбилеем, лечением.

**Летняя оздоровительная кампания для членов профсоюза.** В рамках летней оздоровительной кампании льготой на санаторно-курортные путевки воспользовались 9 членов профсоюза.

**Новогодняя кампания для детей членов профсоюза.**

В рамках Новогодней кампании члены профсоюза получили 116 билетов на Новогодние представления и 170 Новогодних подарков.

Путевки по программе **«Тур выходного дня»** с профсоюзной дотацией приобрели 6 членов профсоюза.

Дотации по программе **«ПрофФитнес»** получили 9 членов профсоюза.

## **10. Творческие конкурсы, фестивали.**

Первичная профсоюзная организация Школы за отчетный период приняла участие во всероссийских, городских, окружных профсоюзных конкурсах и фестивалях:

1. Первый всероссийский творческий конкурс-фестиваль педагогических работников «Виват, таланты!» - финалисты.
2. Окружной фотоконкурс ТПО ЗАО «Педагог. Моменты» - 4 призовых места.
3. Туристский слет педагогов образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы – в составе команды МРСД.
4. IV спортивный фестиваль «Знание – сила» - в составе команды МРСД.

## **11. Культурно-досуговые и спортивные мероприятия**

Это направление деятельности Профсоюза способствует сплочению коллектива, созданию единого корпоративного пространства.

Хорошей традицией для членов профсоюза стало **участие в программе МГО Профсоюза «От спорта к искусству»**. В 2019 году в рамках программы было приобретено свыше 136 билетов в театры и концертные площадки Москвы.

Кроме того, Комитетом для членов профсоюза организованы и проведены следующие мероприятия:

- Спортивно-развлекательный досуг «Весёлая лыжня»
- Культурный досуг «День учителя»
- Творческий фестиваль «Звезда 1195»
- Посещение выставок, театров и концертов

## **12. Работа с молодежью.**

В 2019 году наша первичная профсоюзная организация активно включилась в работу с молодыми педагогами, организованную как в рамках округа, так и в рамках города. Работниками ГБОУ Школа № 1195 являются 45 педагогов в возрасте до 30 лет, и все они являются членами профсоюза. Наши молодые педагоги принимали активное участие в семинарах, встречах, квестах, интеллектуальных играх и др. мероприятиях. В ноябре на базе нашей школы прошла окружная встреча молодых педагогов с руководителем в формате «100 вопросов директору».

## **13. Работа с ветеранами педагогического труда.**

Профсоюзный комитет в 2019 году особенное внимание уделил вовлечению в профсоюз ветеранов педагогического труда: в течение года в профсоюз вступили 7 ветеранов. Все ветераны педагогического труда - члены профсоюза получили подарки к праздникам, театральные билеты, 2 ветерана получили выплату в связи с юбилеем.

## 14. Задачи на 2020 год.

- развитие эффективного социального партнерства путем активизации коллективно-договорной работы и обеспечение социальной направленности коллективных договоров;
- сохранение и увеличение членской базы первичной Профсоюзной организации;
- активное участие в программах и проектах МГО и Общероссийского Профсоюза образования;
- организация ежеквартальных мониторингов для контроля соблюдения законодательства в области трудовых отношений и охраны труда;
- систематизация работы уполномоченных по ОТ,
- совершенствование информационной работы среди членов профсоюза.