

# **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

## **Комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195**

### **о проделанной работе за 2023 год.**

Работа профсоюзного Комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа № 1195 и Московской городской организации Общероссийского Профсоюзов образования.

Задачи и основные направления работы первичной профсоюзной организации на период до 2025 г. определены на VIII отчетно-выборной конференцией МГО Профсоюза, состоявшейся в феврале 2020 года. Приоритетными задачами, поставленными Комитетом МГО Профсоюза перед профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций на предстоящий период, являются:

- Обеспечение максимальной вовлеченности членов Профсоюза в деятельность профсоюзной организации.
- Привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации.

### **1. Деятельность Комитета первичной профсоюзной организации**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195 основывается на требованиях:

- ✓ Устава Общероссийского Профсоюза образования;
- ✓ Положения о первичной профсоюзной организации;
- ✓ Коллективного договора.

Профсоюзный комитет ГБОУ Школа № 1195 в отчетный период решал следующие задачи:

- активное вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность, поддержка и продвижение молодежных проектов и инициатив;
- осуществление постоянного контроля за соблюдением трудового законодательства, созданием комфортных и безопасных условий труда;
- осуществление контроля за соблюдением Коллективного договора;
- совершенствование форм социальной защиты и социальной поддержки членов Профсоюза и их семей;
- работа с ветеранами педагогического труда.

За отчетный период проведено 10 заседаний профсоюзного Комитета, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- охрана труда, коллективно-договорная работа,
- вопросы организационной деятельности,
- информационная деятельность,
- социальные программы и материальная помощь,
- организация летнего отдыха,
- организация культурно-досуговых, спортивно-оздоровительных и экскурсионных мероприятий,
- участие в профессиональных, творческих и профсоюзных конкурсах,
- участие в коллективных акциях Профсоюза, и др.

В первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195 на 31.12.2023 года профсоюзное членство составило 97,8%, что на 0,8% превышает прошлогодний показатель.

## **2. Развитие и совершенствование системы социального партнерства**

Чтобы у работников были максимально комфортные условия, профсоюз и работодатель должны быть партнерами. Именно социальное партнерство является

залогом успешного стабильного развития любой организации.

В социальном диалоге сторон были внесены изменения в ряд локально-нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения, а именно: по согласованию с профкомом за отчётный период были внесены корректировки в такие важные локальные акты, как:

- правила внутреннего трудового распорядка ;
- положение о системе оплаты труда работников ;
- положение о моральном и материальном стимулировании работников ;
- соглашение по охране труда.

. С помощью социального диалога были решены многие задачи, обеспечивающие социальную стабильность в коллективе.

По итогам работы наша ППО в шестой раз отмечена почетным знаком МГО Профсоюза «Территория социального партнерства».

### **3. Охрана труда**

В отчётный период профсоюзный Комитет в соответствии со ст. 370 ТК РФ проводил работу по осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников образования в области охраны труда и здоровья, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса.

Комитетом проводился постоянный контроль за выполнением обязательств, зафиксированных в «Соглашении по охране труда на 2023 год». Была проведена специальная оценка условий труда для всех рабочих мест. Кроме того, в отчетном году уполномоченными по охране труда было выдано 13 представлений об устранении нарушений требований ОТ, все нарушения были своевременно устранены администрацией.

В апреле, приуроченный ко Всемирному Дню охраны труда, приняли участие в окружном конкурсе творческих работ. Также в социальных сетях были размещены публикации, посвященные вопросам охраны труда.

## 4. Информационная работа

Информационная работа – это одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзного Комитета.

Члены профсоюзного Комитета участвовали в вебинарах и селекторных совещаниях «Профсоюзный час», проводили консультации с членами Профсоюза в дистанционном формате, взаимодействовали с администрацией посредством видеоконференций.

Продолжает работу корпоративная электронная почта Профкома.

На сайте нашей образовательной организации имеется страница Профсоюзной организации, также информация размещается на странице ППО в социальной сети ВКонтакте.

## 5. Социальная работа

Социальные программы Профсоюза предоставляют каждому члену профсоюза возможность:

- воспользоваться целевыми выплатами Фонда социальной и благотворительной помощи при рождении ребенка, свадьбе 2-х членов профсоюза, несчастном случае в быту, нанесении вреда имуществу и др.;
- получить материальную помощь;
- приобрести льготные путевки для летнего оздоровительного отдыха работников и их детей;
- получить новогодние подарки или бесплатные билеты на детские Новогодние представления;
- получить дотацию на приобретение годового абонемента в фитнес-клуб по программе «ПрофФитнес»;
- получить дотацию на приобретение путёвки по программе «Тур выходного дня»;
- получить подарок ребёнку или внуку-первокласснику

- получить подарок для ребенка-выпускника.

За отчетный период члены Профсоюза Школы воспользовались следующими социальными программами:

**Фонд социальной и благотворительной помощи.** Количество обращений в Фонд составило 4 заявления в связи с рождением ребенка .

**Материальная помощь членам Профсоюза.** Материальную помощь получили 27 членов Профсоюза в связи со смертью близких родственников, бракосочетанием, юбилеем, лечением и др.

**Тур выходного дня для членов Профсоюза.** Данной программой воспользовались 6 членов Профсоюза и члены их семей.

#### **Новогодняя кампания для детей членов Профсоюза.**

В рамках Новогодней кампании члены Профсоюза получили 342 Новогодних подарка.

Дотации по программе **«ПрофФитнес»** получили 3 членов Профсоюза.

Оформили годовые **полисы ДМС** с профсоюзной дотацией 17 человек.

### **6. Творческие конкурсы, фестивали.**

Первичная профсоюзная организация Школы за отчетный период приняла участие во всероссийских, городских, окружных профсоюзных конкурсах и фестивалях:

1. Окружной фотоконкурс ТПО ЗАО «Педагог. Моменты» .
2. Творческий конкурс по охране труда.
3. Новогодний семейный творческий конкурс ТПО ЗАО «Напиши письмо Деду Морозу».

### **7. Культурно-досуговые и спортивные мероприятия**

Это направление деятельности Профсоюза способствует сплочению коллектива, созданию единого корпоративного пространства.

Хорошей традицией для членов профсоюза стало участие в программе

**МГО Профсоюза «От спорта к искусству».** В 2023 году в рамках программы было приобретено 195 билетов в театры и концертные площадки Москвы.

Кроме того, Комитетом для членов Профсоюза организованы и проведены следующие мероприятия:

- Выездная экскурсия в Торжок
- Праздничный вечер «Блестящий Новый год»
- Спортивные эстафеты «Веселая лыжня»
- Творческий фестиваль «Звезда-1195»

## **9. Работа с молодежью.**

В 2023 году наша первичная профсоюзная организация активно продолжила работу с молодыми педагогами, организованную как в рамках округа, так и в рамках города. Работниками ГБОУ Школа № 1195 являются 138 педагогов в возрасте до 35 лет, и все они являются членами профсоюза. Наши молодые педагоги активно принимают участие в мероприятиях, проводимых ТПО и МГО Профсоюза. Для молодых педагогов профкомом была организована выездная экскурсия в ЭТРОМИР.

## **10. Работа с ветеранами педагогического труда.**

На 31.12.2023г. на учете в ППО состоит 31 ветеран педагогического труда. Все ветераны педагогического труда - члены профсоюза получили подарки к праздникам (День учителя, Новый год, 8 марта), театральные билеты, 6 ветеранов приняли участие в выездной экскурсии (бесплатно), 3 ветерана получили выплату в связи с юбилеем и ценные подарки. 1 ветеран оформил годовой полис ДМС с профсоюзной дотацией. Кроме того, для ветеранов пед.труда был организован концерт и караоке.

## **12. Задачи на будущее.**

Основные задачи Профсоюза – это защита, обучение, оздоровление,

материальная поддержка, развитие социального партнерства, охрана труда, контроль за оплатой труда, привлечение новых членов профсоюза.

В 2024 году профсоюзный Комитет продолжит

- осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, созданием комфортных и безопасных условий труда;
- развивать социальное партнерство путем заключения нового Коллективного договора;
- осуществлять работу по увеличению численности первичной Профсоюзной организации, добиваться 100%-ного членства;
- активно участвовать в программах и проектах ТПО, МГО и Общероссийского Профсоюза образования;
- совершенствовать информационную работу среди членов профсоюза, усиливать обратную связь с членами Профсоюза;
- наращивать работу по вовлечению молодых педагогов в профсоюзную деятельность.