

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195 имени Героя Советского Союза П.И. Меренкова о проделанной работе за 2024 год.

Работа профсоюзного Комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа № 1195 имени Героя Советского Союза П.И. Меренкова и Московской городской организации Общероссийского Профсоюзов образования.

Задачи и основные направления работы первичной профсоюзной организации на период до 2025 г. определены на VIII отчетно-выборной конференцией МГО Профсоюза, состоявшейся в феврале 2020 года. Приоритетными задачами, поставленными Комитетом МГО Профсоюза перед профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций на предстоящий период, являются:

- Обеспечение максимальной вовлеченности членов Профсоюза в деятельность профсоюзной организации.
- Привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации.

20 марта 2024 года прошла III отчётно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195. В работе конференции приняли участие 48 делегатов. По итогам работы конференции принято единогласное решение считать работу комитета ППО удовлетворительной.

Избрали: профсоюзный Комитет в количестве 10 человек, контрольно-ревизионную комиссию в количестве 4 человек.

Плотникова Ирина Михайловна переизбрана председателем ППО на новый срок.

1. Деятельность Комитета первичной профсоюзной организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195 имени Героя Советского Союза П.И. Меренкова основывается на требованиях:

- ✓ Устава Общероссийского Профсоюза образования;
- ✓ Коллективного договора.

Профсоюзный комитет ГБОУ Школа № 1195 имени Героя Советского Союза П.И. Меренкова в отчетный период решал следующие задачи:

- активное вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность, поддержка и продвижение молодежных проектов и инициатив;
- осуществление работы по увеличению численности первичной Профсоюзной организации;
- осуществление постоянного контроля за соблюдением трудового законодательства, созданием комфортных и безопасных условий труда;
- развитие социального партнерства путем заключения нового Коллективного договора;
- совершенствование форм социальной защиты и социальной поддержки членов Профсоюза и их семей;
- участие в программах и проектах ТПО, МГО и Общероссийского Профсоюза образования;
- совершенствовать информационную работу среди членов профсоюза, усиливать обратную связь с членами Профсоюза;
- работа с ветеранами педагогического труда.

За отчетный период проведено 11 заседаний профсоюзного Комитета, на которых рассмотрены следующие вопросы:

— охрана труда, коллективно-договорная работа,

- вопросы организационной деятельности,
- информационная деятельность,
- социальные программы и материальная помощь,
- организация летнего отдыха,
- организация культурно-досуговых, спортивно-оздоровительных и экскурсионных мероприятий,
- участие в профессиональных, творческих и профсоюзных конкурсах,
- участие в коллективных акциях Профсоюза, и др.

В первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195 имени Героя Советского Союза П.И. Меренкова на 31.12.2024 года профсоюзное членство составило 98,7 %, что на 0,9 % превышает прошлогодний показатель.

2. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

Чтобы у работников были максимально комфортные условия, профсоюз и работодатель должны быть партнерами. Именно социальное партнерство является залогом успешного стабильного развития любой организации.

В социальном диалоге сторон были внесены изменения в ряд локально-нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения, а именно: по согласованию с профкомом за отчётный период были внесены корректировки в такие важные локальные акты, как:

- правила внутреннего трудового распорядка ;
- положение о системе оплаты труда работников ;
- положение о моральном и материальном стимулировании работников ;
- положение о нормах профессиональной этики педагогических работников;
- положение о защите и обработке персональных данных работников;
- соглашение по охране труда;
- положение о комиссии по охране труда;

- положение о комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора ;
- положение о порядке ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора.

В декабре 2024 года был заключен новый Коллективный договор на 2025-2027 годы. С помощью социального диалога были решены многие задачи, обеспечивающие социальную стабильность в коллективе.

По итогам работы год наша ППО в награждена почетным знаком МГО Профсоюза «Территория социального партнерства».

3. Охрана труда

В отчётный период профсоюзный Комитет в соответствии со ст. 370 ТК РФ проводил работу по осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников образования в области охраны труда и здоровья, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса.

Комитетом проводился постоянный контроль за выполнением обязательств, зафиксированных в «Соглашении по охране труда на 2024 год». Была проведена специальная оценка условий труда для всех рабочих мест. Кроме того, в отчетном году уполномоченными по охране труда было выдано 9 представлений об устранении нарушений требований ОТ, все нарушения были своевременно устранены администрацией.

В апреле приняли участие в окружном конкурсе творческих работ, приуроченном ко Всемирному Дню охраны труда и провели «круглый стол».

4. Информационная работа

Информационная работа – это одно из приоритетных направлений

деятельности профсоюзного Комитета. Чтобы быть в курсе основных событий профсоюзной жизни, оформлена подписка на газету «Солидарность» (веб-версия).

Члены профсоюзного Комитета участвовали в обучающих вебинарах и селекторных совещаниях «Профсоюзный час», проводили консультации с членами Профсоюза в дистанционном и очном форматах, взаимодействовали с администрацией.

Для удобства связи с членами профсоюза работает корпоративная электронная почта Профкома.

На сайте нашей образовательной организации имеется страница Профсоюзной организации, также информация размещается на странице ППО в социальной сети ВКонтакте.

5. Социальная работа

Социальные программы Профсоюза предоставляют каждому члену профсоюза возможность:

- воспользоваться целевыми выплатами Фонда социальной и благотворительной помощи при рождении ребенка, свадьбе 2-х членов профсоюза, несчастном случае в быту, нанесении вреда имуществу и др.;
- получить материальную помощь;
- приобрести льготные путевки для летнего оздоровительного отдыха работников и их детей;
- получить новогодние подарки или бесплатные билеты на детские Новогодние представления;
- получить дотацию на приобретение годового абонемента в фитнес-клуб по программе «ПрофФитнес»;
- получить дотацию на приобретение путёвки по программе «Тур выходного дня»;
- получить подарок ребёнку или внуку-первокласснику
- получить подарок для ребенка-выпускника.

За 2024 год члены Профсоюза воспользовались следующими социальными

программами:

- Фонд социальной и благотворительной помощи (количество обращений в Фонд составило 9 заявления в связи с рождением ребенка, бракосочетанием).
- Материальная помощь членам Профсоюза (материальную помощь получили 60 членов Профсоюза в связи со смертью близких родственников, бракосочетанием, юбилеем, лечением и др.)
- Летняя оздоровительная кампания (путёвки приобрели 6 членов профсоюза).
- Тур выходного дня для членов Профсоюза (программой воспользовались 3 члена Профсоюза и члены их семей).
- Новогодняя кампания для детей членов Профсоюза. В рамках Новогодней кампании члены Профсоюза получили 216 Новогодних подарка и 67 билетов на Новогодние представления.
- Программа МГО и ТПО Профсоюза «Наши дети» (подарки вручены 24 членам профсоюза для детей-первоклассников и выпускников).
- Дотации по программе «ПрофФитнес» получили 15 членов Профсоюза.
- Оформили годовые полисы ДМС с профсоюзной дотацией 23 человека.
- Оформили полисы страхования жизни и здоровья с профсоюзной дотацией 17 человек.

6. Творческие конкурсы, фестивали.

Первичная профсоюзная организация Школы за отчетный период приняла участие во всероссийских, городских, окружных профсоюзных конкурсах и фестивалях:

1. Межрегиональный фестиваль-конкурс педагогических работников «Виват, таланты!»
2. Окружной фотоконкурс ТПО ЗАО «Педагог. Моменты» .
3. Творческий конкурс по охране труда.
4. Новогодний семейный творческий конкурс ТПО ЗАО «Напиши письмо Деду Морозу».

7. Культурно-досуговые и спортивные мероприятия

Это направление деятельности Профсоюза способствует сплочению коллектива, созданию единого корпоративного пространства.

Хорошей традицией для членов профсоюза стало участие в программе МГО Профсоюза «От спорта к искусству». В 2024 году в рамках программы для членов профсоюза было приобретено 72 билета в театры и концертные площадки Москвы.

Активно воспользовались члены Профсоюза и программой ТПО ЗАО «Театральная осень», Комитетом было приобретено 82 билета.

Кроме того, Комитетом для членов Профсоюза организованы и проведены следующие мероприятия:

- Выездная экскурсия в Серпухов
- Праздничный вечер «Встречаем Новый год»
- Спортивные эстафеты «Веселая лыжня»
- Творческий фестиваль «Звезда-1195»

8. Обучение.

- «Время творить» он-лайн обучение от АНО Профзащита (7 членов профсоюза с дотацией).
- УИЦ МФП «Правда» обучение по ОТ (1 член профсоюза).
- «Новый вектор» прошел обучение 1 молодой педагог.

9. Работа с молодежью.

В 2024 году наша первичная профсоюзная организация активно продолжила работу с молодыми педагогами, организованную как в рамках округа, так и в рамках города. Работниками ГБОУ Школа № 1195 являются 128 педагогов в возрасте до 35 лет, и все они являются членами профсоюза. Наши молодые педагоги активно принимают участие в мероприятиях, проводимых ТПО и МГО Профсоюза. Для молодых педагогов профкомом было организовано выездное

развлекательное мероприятие «Шашлындиада», спортивное мероприятие «Волейбольный батл».

10. Работа с ветеранами педагогического труда.

На 31.12.2024г. на учете в ППО состоит 24 ветерана педагогического труда. Все ветераны педагогического труда - члены профсоюза получили подарки к праздникам (День учителя, Новый год, 8 марта), театральные билеты, 5 ветеранов приняли участие в выездной экскурсии (бесплатно), 5 ветеранов получили выплату в связи с юбилеем и ценные подарки. 1 ветеран оформил годовой полис ДМС с профсоюзной дотацией. Кроме того, для ветеранов пед.труда были организованы концерт и чаепитие к празднику 8 марта.

11. Задачи на будущее.

Основные задачи Профсоюза – это защита, обучение, оздоровление, материальная поддержка, развитие социального партнерства, охрана труда, контроль за оплатой труда, привлечение новых членов профсоюза.

В 2025 году профсоюзный Комитет продолжит

- осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, созданием комфортных и безопасных условий труда;
- развивать социальное партнерство путем контроля за исполнением Коллективного договора;
- осуществлять работу по увеличению численности первичной Профсоюзной организации, добиваться 100% членства;
- активно участвовать в программах и проектах ТПО, МГО и Общероссийского Профсоюза образования;
- совершенствовать информационную работу среди членов профсоюза, усиливать обратную связь с членами Профсоюза;
- наращивать работу по вовлечению молодых педагогов в профсоюзную деятельность.