

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195

о проделанной работе за 2022 год.

Работа профсоюзного Комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа № 1195 и Московской городской организации Общероссийского Профсоюзов образования.

Задачи и основные направления работы первичной профсоюзной организации на период до 2025 г. определены на VIII отчетно-выборной конференцией МГО Профсоюза, состоявшейся в феврале 2020 года. Приоритетными задачами, поставленными Комитетом МГО Профсоюза перед профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций на предстоящий период, являются:

- Обеспечение максимальной вовлеченности членов Профсоюза в деятельность профсоюзной организации.
- Привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации.

1. Деятельность Комитета первичной профсоюзной организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195 основывается на требованиях:

- ✓ Устава Общероссийского Профсоюза образования;
- ✓ Положения о первичной профсоюзной организации;
- ✓ Коллективного договора.

Профсоюзный комитет ГБОУ Школа № 1195 в отчетный период решал следующие задачи:

- активное вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность, поддержка и продвижение молодежных проектов и инициатив;
- осуществление постоянного контроля за соблюдением трудового законодательства, созданием комфортных и безопасных условий труда;
- осуществление контроля за соблюдением Коллективного договора;
- совершенствование форм социальной защиты и социальной поддержки членов Профсоюза и их семей;
- работа с ветеранами педагогического труда.

За отчетный период проведено 9 заседаний профсоюзного Комитета, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- охрана труда, коллективно-договорная работа,
- вопросы организационной деятельности,
- информационная деятельность,
- социальные программы и материальная помощь,
- организация летнего отдыха,
- организация культурно-досуговых, спортивно-оздоровительных и экскурсионных мероприятий,
- участие в профессиональных, творческих и профсоюзных конкурсах,
- участие в коллективных акциях Профсоюза, и др.

В первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1195 на 31.12.2022 года профсоюзное членство составило 97%, что на 0,4% превышает прошлогодний показатель.

2. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

Чтобы у работников были максимально комфортные условия, профсоюз и работодатель должны быть партнерами. Именно социальное партнерство является

залогом успешного стабильного развития любой организации.

В нашем образовательном комплексе сложилась устойчивая система тесного взаимодействия работодателя и профсоюзной организации. В отчетный период была продолжена работа по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства. В социальном диалоге сторон были внесены изменения в ряд локально-нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения, разработаны новые должностные инструкции. С помощью социального диалога были решены многие задачи, обеспечивающие социальную стабильность в коллективе.

По итогам работы наша ППО пятый год подряд отмечена почетным знаком МГО Профсоюза «Территория социального партнерства».

3. Охрана труда

В отчётный период профсоюзный Комитет в соответствии со ст. 370 ТК РФ проводил работу по осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников образования в области охраны труда и здоровья, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса.

Комитетом проводился постоянный контроль за выполнением обязательств, зафиксированных в «Соглашении по охране труда на 2022 год». Кроме того, в 2022 году уполномоченными по охране труда было выдано 18 представлений об устранении нарушений требований ОТ, все нарушения были своевременно устранены администрацией.

В апреле, приуроченный ко Всемирному Дню охраны труда, приняли участие в окружном конкурсе творческих работ (2 место). Также в социальных сетях были размещены публикации, посвященные вопросам охраны труда.

4. Солидарные коллективные действия

В 2022 году члены первичной профсоюзной организации принимали участие

в первомайских акциях on-line. В социальных сетях были размещены первомайские фотографии прошлых лет с актуальными в 2022 году лозунгами, речевками.

5. Информационная работа

Информационная работа – это одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзного Комитета.

Члены профсоюзного Комитета участвовали в вебинарах и селекторных совещаниях «Профсоюзный час», проводили консультации с членами Профсоюза в дистанционном формате, взаимодействовали с администрацией посредством видеоконференций.

Продолжает работу корпоративная электронная почта Профкома.

На сайте нашей образовательной организации имеется страница Профсоюзной организации, также информация размещается на странице ППО в социальной сети ВКонтакте.

6. Социальная работа

Социальные программы Профсоюза предоставляют каждому члену профсоюза возможность:

- воспользоваться целевыми выплатами Фонда социальной и благотворительной помощи при рождении ребенка, свадьбе 2-х членов профсоюза, несчастном случае в быту, нанесении вреда имуществу и др.;

- получить материальную помощь;

- приобрести льготные путевки для летнего оздоровительного отдыха работников и их детей;

- получить новогодние подарки или бесплатные билеты на детские Новогодние представления;

- получить дотацию на приобретение годового абонемента в фитнес-клуб по программе «ПрофФитнес»;

- получить дотацию на приобретение путёвки по программе «Тур выходного

дня»;

- получить подарок ребёнку или внуку-первокласснику
- получить подарок для ребенка-выпускника.

За отчетный период члены профсоюза Школы воспользовались следующими социальными программами:

Фонд социальной и благотворительной помощи. Количество обращений в Фонд составило 4 заявления в связи с рождением ребенка .

Материальная помощь членам профсоюза. Материальную помощь получили 51 член профсоюза в связи со смертью близких родственников, бракосочетанием, юбилеем, лечением и др.

Летняя оздоровительная кампания для членов профсоюза. В рамках летней оздоровительной кампании льготой на санаторно-курортные путевки воспользовались 6 членов профсоюза и члены их семей.

Новогодняя кампания для детей членов профсоюза.

В рамках Новогодней кампании члены Профсоюза получили 345 Новогодних подарка.

Дотации по программе **«ПрофФитнес»** получили 5 членов Профсоюза.

Оформили годовые **полисы ДМС** с профсоюзной дотацией 13 человек.

7. Творческие конкурсы, фестивали.

Первичная профсоюзная организация Школы за отчетный период приняла участие во всероссийских, городских, окружных профсоюзных конкурсах и фестивалях:

1. Всероссийский конкурс «Виват, таланты!»
2. Окружной фотоконкурс ТПО ЗАО «Педагог. Моменты» .
3. Творческий конкурс по охране труда.
4. Новогодний семейный творческий конкурс ТПО ЗАО «Напиши письмо Деду Морозу».
5. Онлайн-чемпионат «Жить. Учить. Бежать»

8. Культурно-досуговые и спортивные мероприятия

Это направление деятельности Профсоюза способствует сплочению коллектива, созданию единого корпоративного пространства.

Хорошей традицией для членов профсоюза стало **участие в программе МГО Профсоюза «От спорта к искусству»**. В 2022 году в рамках программы было приобретено 195 билетов в театры и концертные площадки Москвы.

Кроме того, Комитетом для членов Профсоюза организованы и проведены следующие мероприятия:

- Выездная экскурсия в Середниково
- Праздничный вечер «Скоро Новый год»
- Спортивные эстафеты «Веселая лыжня»
- Творческий фестиваль «Звезда-1195»
- Культурный досуг «Караоке для ветеранов пед.труда»

9. Работа с молодежью.

В 2022 году наша первичная профсоюзная организация активно продолжила работу с молодыми педагогами, организованную как в рамках округа, так и в рамках города. Работниками ГБОУ Школа № 1195 являются 134 педагога в возрасте до 35 лет, и все они являются членами профсоюза. Наши молодые педагоги приняли участие в мероприятиях «Битва полов», «НГ на Западе», в квестах, интеллектуальных играх и др. мероприятиях.

10. Работа с ветеранами педагогического труда.

На 31.12.2022г. на учете в ППО состоит 31 ветеран педагогического труда. Все ветераны педагогического труда - члены профсоюза получили подарки к праздникам, театральные билеты, 5 ветеранов получили выплату в связи с юбилеем.

1 ветеран оформил годовой полис ДМС с профсоюзной дотацией.

11. «Поддержим наших».

В 2022 году наша первичная профсоюзная организация приняла участие в акции МГО Профсоюза «Поддержим наших!». По решению Комитета были перечислены средства в фонд помощи участникам СВО и членам их семей.

12. Задачи на будущее.

Основные задачи Профсоюза – это защита, обучение, оздоровление, материальная поддержка, развитие социального партнерства, охрана труда, контроль за оплатой труда, привлечение новых членов профсоюза.

В 2023 году профсоюзный Комитет продолжит

- развитие эффективного социального партнерства путем активизации коллективно-договорной работы;
- работу по увеличению численности первичной Профсоюзной организации;
- активное участие в программах и проектах ТПО, МГО и Общероссийского Профсоюза образования;
- совершенствовать информационную работу среди членов профсоюза;
- работу по вовлечению молодых педагогов в профсоюзную деятельность.